

省级项目支出绩效自评表

2025年度

填报单 江苏汽车技师学院 项目名称：专项债券还本付息

项目概况	1、根据江苏省财政厅《关于2019年第六批江苏省政府债券发行结果的通知》（苏债券[2019]1号），江苏汽车技师学院应按时支付利息、偿还本金。根据专项债券还本付息分年计划表，自2020年开始，按计划实施还本付息。支付利息计划：198万元/年。还本计划：第一、二年还本100万元/年，第三、四年还本400万元/年，第五、六年还本700万元/年，第七、八年还本800万元/年，第九、十年还本1000万元/年。 2、根据江苏省财政厅《关于2020年第五批江苏省政府债券发行结果的通知》（苏财债[2020]43号），江苏汽车技师学院应按时支付利息、偿还本金。根据专项债券还本付息分年计划表，自2020年开始，按计划实施还本付息。支付利息计划：2020年、2035年各17.25万元/年，2021—2034年34.5万元/年。每年还本计划：2021—2025年还本60万元/年，2026—2035年还本70万元/年。						
评价指标			全年指标值	分值	评价要点及评分规则	实际完成值	得分
一级指标	二级指标	三级指标					
决策	项目立项	立项程序规范性	规范	2	评价要点：①项目是否按照规定的程序申请设立；②审批文件、材料是否符合相关要求；③事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、绩效评估、集体决策。评分规则：以上评价要点各占1/3权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2
		立项依据充分性	充分	2	评价要点：①项目立项是否符合国家法律法规、国民经济发展规划和相关政策；②项目立项是否符合行业发展规划和政策要求；③项目立项是否与部门职责范围相符，属于部门履职所需；④项目是否属于公共财政支持范围，是否符合中央、地方事权支出责任划分原则；⑤项目是否与相关部门同类项目或部门内部相关项目重复。评分规则：以上评价要点各占20%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2
	绩效目标	绩效指标明确性	明确	2	评价要点：①是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标；②是否通过清晰、可衡量的指标值予以体现；③是否与项目目标任务数或计划数相对应。评分规则：以上评价要点各占1/3权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	部分达成并具有一定效果	1
		绩效目标合理性	合理	2	评价要点：（如未设定预算绩效目标，也可考核其他工作任务目标）①项目是否有绩效目标；②项目绩效目标与实际工作内容是否具有相关性；③项目预期产出效益和效果是否符合正常的业绩水平；④是否与预算确定的项目投资额或资金量相匹配。评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2
	资金投入	预算编制科学性	科学	2	评价要点：①预算编制是否经过科学论证；②预算内容与项目内容是否匹配；③预算额度测算依据是否充分，是否按照标准编制；④预算确定的项目投资额或资金量是否与工作任务相匹配。评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	部分达成并具有一定效果	1
		资金分配合理性	合理	2	评价要点：①预算资金分配依据是否充分；②资金分配额度是否合理，与项目单位或地方实际是否相适应。评分规则：以上评价要点各占50%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2
		预算执行率	=100%	3	预算执行率=（实际支出资金/实际到位资金）×100%。实际支出资金：一定时期（本年度或项目期）内项目实际拨付的资金。评分规则：得分=资金到位率×分值。	100%	3

过程	资金管理	资金使用合规性	合规	4	评价要点：①是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定；②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续；③是否符合项目预算批复或合同规定的用途；④是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	4
		资金到位率	100%	3	资金到位率=（实际到位资金/预算资金）×100%。实际到位资金：一定时期（本年度或项目期）内落实到具体项目的资金。预算资金：一定时期（本年度或项目期）内预算安排到具体项目的资金。评分规则：得分=资金到位率×分值。	达成预期目标	3
	组织实施	管理制度健全性	健全	2	评价要点：①是否已制定或具有相应的财务和业务管理等制度；②财务和业务管理等制度是否合法、合规、完整。评分规则：以上评价要点各占50%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2
		制度执行有效性	有效	6	评价要点：①项目是否制定合理的实施计划，实施过程中是否遵守相关法律法规和相关管理规定，并按照规定程序实施项目，进度是否符合计划；②项目调整及支出调整手续是否完备，资产管理是否规范，是否开展监督检查、绩效监控和评价；③项目合同书、验收报告、技术鉴定、监督检查、绩效管理等资料是否齐全并及时归档；④项目实施的组织机构、人员条件、场地设备、信息支撑等是否落实到位；评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	6
产出指标	数量指标	债券还本分年提留金额	=760万元	6		760万元	6
		债券付息金额	=232.5万元	6		232.5万元	6
	质量指标	经费支出合规性	=100%	6		100%	6
	时效指标	债券还本分年提留及时性	=100%	6		100%	6
		债券付息及时性	=100%	6		100%	6
	成本指标						
效益指标	经济效益	逾期债务率	=0%	10		0%	10
	社会效益	化解债务防范风险程度	较高	10		达成预期目标	10
	生态效益						
	可持续影响	促进学院发展的持续性影响程度	较高	20		达成预期目标	20
满意度指标	服务对象满意度						
总计				100			98
绩效等级	优						
主要成效	2025年，学校在省交通运输厅的领导下，专项债券还本付息项目完成还本分年提留760万元，完成付息232.5万元，逾期债务率保持为0%，还本及时，化解债务防范风险能力强，有效促进学院发展。						
存在问题	绩效指标和目标值的设置有待进一步改善，质量指标和实效指标具体指标值设置不够规范科学。						
整改措施	制定科学合理绩效指标，加强预算执行过程管理，督促相关部门按照预算确定的事项加快推进。						

省级项目支出绩效自我评价表

2025年度

填报单 江苏汽车技师学院

项目名称：江苏省人才发展专项资金

项目概况	根据省人社厅《关于做好第七期“333工程”申报工作的通知》（苏人社函〔2024〕233号）精神，推荐江苏省第七期“333工程”第二、三层次培养对象。						
一级指标	评价指标		全年指标值	分值	评价要点及评分规则	实际完成值	得分
	二级指标	三级指标					
决策	项目立项	立项依据充分性	充分	2	评价要点：①项目立项是否符合国家法律法规、国民经济发展规划和相关政策；②项目立项是否符合行业发展规划和政策要求；③项目立项是否与部门职责范围相符，属于部门履职所需；④项目是否属于公共财政支持范围，是否符合中央、地方事权支出责任划分原则；⑤项目是否与相关部门同类项目或部门内部相关项目重复。评分规则：以上评价要点各占20%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2
		立项程序规范性	规范	2	评价要点：①项目是否按照规定的程序申请设立；②审批文件、材料是否符合相关要求；③事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、绩效评估、集体决策。评分规则：以上评价要点各占1/3权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	2	评价要点：（如未设定预算绩效目标，也可考核其他工作任务目标）①项目是否有绩效目标；②项目绩效目标与实际工作内容是否具有相关性；③项目预期产出效益和效果是否符合正常的业绩水平；④是否与预算确定的项目投资额或资金量相匹配。评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	部分达成并具有一定效果	1
		绩效指标明确性	明确	2	评价要点：①是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标；②是否通过清晰、可衡量的指标值予以体现；③是否与项目目标任务数或计划数相对应。评分规则：以上评价要点各占1/3权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	部分达成并具有一定效果	1
	资金投入	资金分配合理性	合理	2	评价要点：①预算资金分配依据是否充分；②资金分配额度是否合理，与项目单位或地方实际是否相适应。评分规则：以上评价要点各占50%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2
		预算编制科学性	科学	2	评价要点：①预算编制是否经过科学论证；②预算内容与项目内容是否匹配；③预算额度测算依据是否充分，是否按照标准编制；④预算确定的项目投资额或资金量是否与工作任务相匹配。评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2
过程	资金管理	资金到位率	100%	3	资金到位率=（实际到位资金/预算资金）×100%。实际到位资金：一定时期（本年度或项目期）内落实到具体项目的资金。预算资金：一定时期（本年度或项目期）内预算安排到具体项目的资金。评分规则：得分=资金到位率×分值。	达成预期目标	3
		预算执行率	=100%	3	预算执行率=（实际支出资金/实际到位资金）×100%。实际支出资金：一定时期（本年度或项目期）内项目实际拨付的资金。评分规则：得分=资金到位率×分值。	100%	3
		资金使用合规性	合规	4	评价要点：①是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定；②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续；③是否符合项目预算批复或合同规定的用途；④是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	4

	组织实施	管理制度健全性	健全	2	评价要点：①是否已制定或具有相应的财务和业务管理等制度；②财务和业务管理等制度是否合法、合规、完整。 评分规则：以上评价要点各占50%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2
		制度执行有效性	有效	6	评价要点： ①项目是否制定合理的实施计划，实施过程中是否遵守相关法律法规和相关管理规定， 并按照规定程序实施项目，进度是否符合计划；②项目调整及支出调整手续是否完备，资产管理是否规范， 是否开展监督检查、绩效监控和评价； ③项目合同书、验收报告、技术鉴定、监督检查、绩效管理等资料是否齐全并及时归档；④项目实施的组织机构、人员条件、场地设备、信息支撑等是否落实到位； 评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	6
产出指标	数量指标	省级课题研究数	≥1个	3		1个	3
		省级实训基地建设	=1个	3		1个	3
		论文发表数	≥2篇	3		2篇	3
		教材编写与评审数	≥6本	3		6本	3
		指导各级竞赛师生获奖数	≥5项	3		5项	3
	质量指标	人才培养课程实施方案出版	≥1个	10		1个	10
	时效指标	及时完成学校各项重点工作任务	及时	5		达成预期目标	5
	成本指标						
效益指标	经济效益	企业新型学徒制培训人数	≥70人	10		84人	10
		社会培训收入	≥10万元	10		20万元	10
	社会效益	深化工学一体化教学改革，推动校企合作产教融合，作为人社部数字信息技术类教学指导委员会委员推动相关专业建设发展	较高	20		达成预期目标	20
	生态效益						
	可持续影响						
	满意度指标	服务对象满意度					
总计				100		98	
绩效等级	优						
主要成效	2025年，作为省333人才第三层次培养对象，立足机电信息工程学院管理与教学岗位，聚焦职业教育与智能制造融合发展。本年度计划深化产教融合，优化物联网、智能机电等专业课程体系，推进实训基地升级建设 。积极开展教学改革与教研课题研究，力争发表教研成果、指导教师参与省级技能竞赛并取得佳绩 。持续提升自身专业能力与团队管理水平，发挥人才引领作用，带动师资队伍整体提质，为区域高技能人才培养与产业发展提供支撑。						
存在问题	决策方面，绩效目标合理性和明确性不足，部分指标设定不够完善、合理、可衡量。						
整改措施	制定科学合理的绩效指标，加强预算执行过程管理，督促相关部门按照预算确定的事项加快推进。						

省级项目支出绩效自我评价表

2025年度

填报单	江苏汽车技师学院	项目名称：校区建设					
项目概况	2019年1月，省发改委《省发改委关于江苏汽车技师学院大客车驾驶人职业教育实训基地（仪征校区）》初步设计的批复》（苏发改社会发〔2019〕70号），项目总建筑面积42674平方米，分两期建设，一期建设内容包括大客车驾驶训练场、培训考务中心建筑面积1345平方米，1号教学实训楼建筑面积5990平方米，2号宿舍楼建筑面积6397平方米，食堂建筑面积2751平方米，值班室建筑面积102平方米。二期建设内容包括2号教学实训楼建筑面积4652平方米，3号教学实训楼建筑面积2662平方米，图书馆及会堂建筑面积3258平方米，教学楼建筑面积5733平方米，体育馆建筑面积3340平方米，1号宿舍楼建筑面积6444平方米。项目总投资概算为31279.74万元，其中建安工程费20563.36万元，工程建设其他费2319.2万元，设备及工、器具购置费690万元、征地费7000万元、预备费707.18万元。						
评价指标			全年指标值	分值	评价要点及评分规则	实际完成值	得分
一级指标	二级指标	三级指标					
决策	项目立项	立项程序规范性	规范	2	评价要点：①项目是否按照规定的程序申请设立；②审批文件、材料是否符合相关要求；③事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、绩效评估、集体决策。评分规则：以上评价要点各占1/3权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2
		立项依据充分性	充分	2	评价要点：①项目立项是否符合国家法律法规、国民经济发展规划和相关政策；②项目立项是否符合行业发展规划和政策要求；③项目立项是否与部门职责范围相符，属于部门履职所需；④项目是否属于公共财政支持范围，是否符合中央、地方事权支出责任划分原则；⑤项目是否与相关部门同类项目或部门内部相关项目重复。评分规则：以上评价要点各占20%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	2	评价要点：（如未设定预算绩效目标，也可考核其他工作任务目标）①项目是否有绩效目标；②项目绩效目标与实际工作内容是否具有相关性；③项目预期产出效益和效果是否符合正常的业绩水平；④是否与预算确定的项目投资额或资金量相匹配。评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	部分达成并具有一定效果	1
		绩效指标明确性	明确	2	评价要点：①是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标；②是否通过清晰、可衡量的指标值予以体现；③是否与项目目标任务数或计划数相对应。评分规则：以上评价要点各占1/3权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2
	资金投入	预算编制科学性	科学	2	评价要点：①预算编制是否经过科学论证；②预算内容与项目内容是否匹配；③预算额度测算依据是否充分，是否按照标准编制；④预算确定的项目投资额或资金量是否与工作任务相匹配。评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	部分达成并具有一定效果	1
		资金分配合理性	合理	2	评价要点：①预算资金分配依据是否充分；②资金分配额度是否合理，与项目单位或地方实际是否相适应。评分规则：以上评价要点各占50%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2
	资金管理	资金使用合规性	合规	4	评价要点：①是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定；②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续；③是否符合项目预算批复或合同规定的用途；④是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	4
		预算执行率	=100%	3	预算执行率=（实际支出资金/实际到位资金）×100%。实际支出资金：一定时期（本年度或项目期）内项目实际拨付的资金。评分规则：得分=资金到位率×分值。	100%	3

过程		资金到位率	100%	3	资金到位率=（实际到位资金/预算资金）×100%。 实际到位资金：一定时期（本年度或项目期）内落实到具体项目的资金。预算资金：一定时期（本年度或项目期）内预算安排到具体项目的资金。评分规则：得分=资金到位率×分值。	达成预期目标	3
	组织实施	制度执行有效性	有效	6	评价要点：①项目是否制定合理的实施计划，实施过程中是否遵守相关法律法规和相关管理规定，并按照规定程序实施项目，进度是否符合计划； ②项目调整及支出调整手续是否完备，资产管理是否规范，是否开展监督检查、绩效监控和评价； ③项目合同书、验收报告、技术鉴定、监督检查、绩效管理资料是否齐全并及时归档；④项目实施的组织机构、人员条件、场地设备、信息支撑等是否落实到位；评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	6
		管理制度健全性	健全	2	评价要点： ①是否已制定或具有相应的财务和业务管理等制度；②财务和业务管理等制度是否合法、合规、完整。评分规则：以上评价要点各占50%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2
产出指标	数量指标	基建工程项目建筑面积	≥5700平方米	6		5648平方米	5.95
	质量指标	经费支出合规性	=100%	6		100%	6
	时效指标	项目完成及时性	=100%	6		100%	6
		经费支出时效性	=100%	6		100%	6
	成本指标	项目总成本	≤31280万元	6		30000万元	6
效益指标	经济效益						
	社会效益	对学校办公教学质量的改善和提高程度	较高	20		达成预期目标	20
	生态效益						
	可持续影响	促进学院发展的持续性影响程度	较高	20		达成预期目标	20
满意度指标	服务对象满意度						
总计				100			97.95
绩效等级	优						
主要成效	2025年，学校采用节能环保建筑材料，完成5683平方米的教学楼建设，明显改善和提升了学校办公教学质量，促进学院可持续发展。						
存在问题	绩效目标合理性和明确性不足，部分指标与重点工作匹配度不高，设定不够完善、合理和可衡量。						
整改措施	制定科学合理的绩效指标，加强预算执行过程管理，督促相关部门按照预算确定的事项加快推进。						

省级项目支出绩效自评表

2025年度

填报单 江苏汽车技师学院

项目名称： 职业教育实训基地建设项目

项目概况		工业数字孪生关键技术实训基地重点建设：数字化设计虚拟仿真实训中心、工业产品数字化设计与快速成型实训中心、工业数字孪生实训中心、工业互联网感知识别实训中心 四块内容，智慧教学一体化融入到前四块内容中。实训基地建设内容包括实训设备设施建设、师资队伍建设、专业课程建设、数字化教学资源建设、实训环境氛围建设以及一体化实训室建设等。电商与智慧物流综合实训基地围绕“岗、课、赛、证、创、研、服”的多元协同育人培养模式，构建一平台六中心，包括：多元协同创新虚拟仿真平台、新媒体营销服务中心、数字商贸实训中心、数字技能货运实训中心、智慧交通物流实训中心、智能物流设备应用与维护实训中心、技能培训与竞赛中心。低空运输综合实训基地以实训基地为核心载体，配套软能力服务为学校专业建设提供全方位保障，以促进专业建设契合产业发展的需求，全面贯通岗课赛证的体系建设。通过与企业深度合作共建致力于培养数字经济时代的应用型、复合型人才，助力产业发展。重点建设无人机装调实训中心、无人机飞行训练中心、低空货运运营训练中心。						
评价指标			全年指标值	分值	评价要点及评分规则	实际完成值	得分	
一级指标	二级指标	三级指标						
决策	项目立项	立项依据充分性	充分	2	评价要点：①项目立项是否符合国家法律法规、国民经济发展规划和相关政策；②项目立项是否符合行业发展规划和政策要求；③项目立项是否与部门职责范围相符，属于部门履职所需；④项目是否属于公共财政支持范围，是否符合中央、地方事权支出责任划分原则；⑤项目是否与相关部门同类项目或部门内部相关项目重复。评分规则：以上评价要点各占20%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2	
		立项程序规范性	规范	2	评价要点：①项目是否按照规定的程序申请设立；②审批文件、材料是否符合相关要求；③事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、绩效评估、集体决策。评分规则：以上评价要点各占1/3权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2	
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	2	评价要点：（如未设定预算绩效目标，也可考核其他工作任务目标）①项目是否有绩效目标；②项目绩效目标与实际工作内容是否具有相关性；③项目预期产出效益和效果是否符合正常的业绩水平；④是否与预算确定的项目投资额或资金量相匹配。评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2	
		绩效指标明确性	明确	2	评价要点：①是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标；②是否通过清晰、可衡量的指标值予以体现；③是否与项目目标任务数或计划数相对应。评分规则：以上评价要点各占1/3权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2	
	资金投入	资金分配合理性	合理	2	评价要点：①预算资金分配依据是否充分；②资金分配额度是否合理，与项目单位或地方实际是否相适应。评分规则：以上评价要点各占50%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2	
		预算编制科学性	科学	2	评价要点：①预算编制是否经过科学论证；②预算内容与项目内容是否匹配；③预算额度测算依据是否充分，是否按照标准编制；④预算确定的项目投资额或资金量是否与工作任务相匹配。评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2	
	资金管理	资金到位率	100%	3	资金到位率=（实际到位资金/预算资金）×100%。实际到位资金：一定时期（本年度或项目期）内落实到具体项目的资金。预算资金：一定时期（本年度或项目期）内预算安排到具体项目的资金。评分规则：得分=资金到位率×分值。	达成预期目标	3	
		预算执行率	=100%	3	预算执行率=（实际支出资金/实际到位资金）×100%。实际支出资金：一定时期（本年度或项目期）内项目实际拨付的资金。评分规则：得分=资金到位率×分值。	100.00%	3	

过程		资金使用合规性	合规	4	评价要点：①是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定；②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续；③是否符合项目预算批复或合同规定的用途；④是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	4
	组织实施	管理制度健全性	健全	2	评价要点：①是否已制定或具有相应的财务和业务管理制度；②财务和业务管理制度是否合法、合规、完整。评分规则：以上评价要点各占50%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2
		制度执行有效性	有效	6	评价要点：①项目是否制定合理的实施计划，实施过程中是否遵守相关法律法规和相关管理规定，并按照规定程序实施项目，进度是否符合计划；②项目调整及支出调整手续是否完备，资产管理是否规范，是否开展监督检查、绩效监控和评价；③项目合同书、验收报告、技术鉴定、监督检查、绩效管理资料是否齐全并及时归档；④项目实施的组织机构、人员条件、场地设备、信息支撑等是否落实到位；评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	6
产出指标	数量指标	实训基地建设数量	＝3个	4		3个	4
		开发科研项目数量	≥11个	4		3个	1.09
		编写教材数量	≥8本	4		15本	4
	质量指标	教师省部级以上奖项	≥4项	4		4项	4
		学生省部级以上奖项	≥7项	4		4项	2.29
		专业和基地省部级以上奖项	≥1项	4		1项	4
	时效指标	实训基地建设进度	≥90%	6		100%	6
	成本指标						
效益指标	经济效益	到账科研资金	≥2万元	10		5万元	10
		到账社会培训收入	≥100万元	10		116.27万元	10
	社会效益	年服务在校学生实训人次	≥1900人次	10		2447人次	10
	生态效益						
	可持续影响						
满意度指标	服务对象满意度	学生满意度	≥85%	10		85%	10
总计				100			95.38
绩效等级	优						
主要成效	完成3个实训基地建设，开发3个科研项目，编写15本教材，省部级以上赛事共计4项教师获奖，4项学生获奖，1个专业获得省级荣誉，获得科研资金5万元，完成年培训收入116.27万元，全年服务在校学生实训2447人次，学生满意度达到85%。						
存在问题	有两项绩效目标未能达成，主要原因是研发团队配置不足，新科研项目挖掘与推进较慢以及上级部门举办比赛场次比预期少。实际反映了在绩效目标设置时缺乏科学性，指标设定偏理想化，未结合实训基地实际师资、硬件等条件综合研判，目标值偏高。未区分建设阶段差异，项目建设期科研积淀、竞赛培育基础薄弱，直接套用成熟基地标准。指标缺乏梯度设计，未设置阶段过渡目标，考核要求一步到位。同时未充分考量科研立项、省级赛事评审的外部不确定性，对申报周期，竞争压力预估不足，导致指标脱离实际，落地难度较大。						
整改措施	预留外部因素容错空间，同步配套过程性考核指标。建立指标动态调整机制，定期复盘执行情况，根据实际运营、师资成长、资源积累情况优化指标，让考核目标贴合基地发展实际。						

省级项目支出绩效自我评价表

2025年度

填报单 江苏汽车技师学院

项目名称: 高质量办学建设专项

项目概况		1、加强校企深度合作。根据学校特点和人才培养需要，加强校企在人才培养、技术创新、就业创业、社会服务、文化传承等方面开展合作。 2、按照专业设置与产业需求对接、课程内容与职业标准对接、教学过程与生产过程对接的要求，加强专业建设与实训基地建设。 3、开展复合型技术技能人才培养培训，启动1+X证书制度试点工作。推动学生在获得学历证书的同时，积极取得多类职业技能等级证书，拓展就业创业本领。 4、开展高质量职业培训，面向在校学生和全体社会成员开展职业培训。引导行业企业深度参与技术技能人才培养培训，全面提升培养培训质量。 5、加强学校建设，更新设施设备。					
评价指标			全年指标值	分值	评价要点及评分规则	实际完成值	得分
一级指标	二级指标	三级指标					
决策	项目立项	立项依据充分性	充分	2	评价要点：①项目立项是否符合国家法律法规、国民经济发展规划和相关政策；②项目立项是否符合行业发展规划和政策要求；③项目立项是否与部门职责范围相符，属于部门履职所需；④项目是否属于公共财政支持范围，是否符合中央、地方事权支出责任划分原则；⑤项目是否与相关部门同类项目或部门内部相关项目重复。评分规则：以上评价要点各占20%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2
		立项程序规范性	规范	2	评价要点：①项目是否按照规定的程序申请设立；②审批文件、材料是否符合相关要求；③事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、绩效评估、集体决策。评分规则：以上评价要点各占1/3权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	2	评价要点：（如未设定预算绩效目标，也可考核其他工作任务目标）①项目是否有绩效目标；②项目绩效目标与实际工作内容是否具有相关性；③项目预期产出效益和效果是否符合正常的业绩水平；④是否与预算确定的项目投资额或资金量相匹配。评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	部分达成并具有一定效果	1
		绩效指标明确性	明确	2	评价要点：①是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标；②是否通过清晰、可衡量的指标值予以体现；③是否与项目目标任务数或计划数相对应。评分规则：以上评价要点各占1/3权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	部分达成并具有一定效果	1
	资金投入	资金分配合理性	合理	2	评价要点：①预算资金分配依据是否充分；②资金分配额度是否合理，与项目单位或地方实际是否相适应。评分规则：以上评价要点各占50%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2
		预算编制科学性	科学	2	评价要点：①预算编制是否经过科学论证；②预算内容与项目内容是否匹配；③预算额度测算依据是否充分，是否按照标准编制；④预算确定的项目投资额或资金量是否与工作任务相匹配。评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	部分达成并具有一定效果	1
		资金使用合规性	合规	4	评价要点：①是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定；②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续；③是否符合项目预算批复或合同规定的用途；④是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	4

过程	资金管理	资金到位率	100%	3	资金到位率=（实际到位资金/预算资金）×100%。实际到位资金：一定时期（本年度或项目期）内落实到具体项目的资金。预算资金：一定时期（本年度或项目期）内预算安排到具体项目的资金。评分规则：得分=资金到位率×分值。	达成预期目标	3
		预算执行率	=100%	3	预算执行率=（实际支出资金/实际到位资金）×100%。实际支出资金：一定时期（本年度或项目期）内项目实际拨付的资金。评分规则：得分=资金到位率×分值。	100%	3
	组织实施	管理制度健全性	健全	2	评价要点：①是否已制定或具有相应的财务和业务管理等制度；②财务和业务管理等制度是否合法、合规、完整。评分规则：以上评价要点各占50%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2
		制度执行有效性	有效	6	评价要点：①项目是否制定合理的实施计划，实施过程中是否遵守相关法律法规和相关管理规定，并按照规定程序实施项目，进度是否符合计划；②项目调整及支出调整手续是否完备，资产管理是否规范，是否开展监督检查、绩效监控和评价；③项目合同书、验收报告、技术鉴定、监督检查、绩效管理资料是否齐全并及时归档；④项目实施的组织机构、人员条件、场地设备、信息支撑等是否落实到位；评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	6
产出指标	数量指标	新增轿车	=1辆	10		1辆	10
	质量指标	经费支出合规性	=100%	10		100%	10
	时效指标						
	成本指标	项目总成本	≤18万元	10		17.98万元	10
效益指标	经济效益						
	社会效益	对学校业务管理水平的提升和影响程度	较高	20		达成预期目标	20
	生态效益						
	可持续影响	促进学院发展的持续性影响程度	较高	20		达成预期目标	20
满意度指标	服务对象满意度						
总计				100			97
绩效等级	优						
主要成效	新购一辆轿车。						
存在问题	决策方面，绩效目标合理性和明确性不足，部分指标设定不够完善、合理、可衡量。						
整改措施	制定科学合理的绩效指标，加强预算执行过程管理，督促相关部门按照预算确定的事项加快推进。						

省级项目支出绩效自我评价表

2025年度

填报单 江苏汽车技师学院

项目名称： 学生资助项目

项目概况	严格落实国家、省、市学生资助管理规定，常态化开展校内学生资助工作，是学校必须履行的教育民生职责和刚性工作任务。有效帮扶低保、特困、残疾、脱贫家庭、突发困难等学生，缓解家庭经济压力，防止学生因贫辍学、失学。促进教育公平、优化育人环境。通过精准资助缩小小学生就学差距，保障全体学生平等接受教育权利，营造公平、公正、暖心的校园育人氛围。落实立德树人、推进资助育人。通过资助帮扶、励志教育、心理关爱，帮助困难学生树立自信、勤奋求学，实现“扶困、扶智、扶志”同步推进。维护校园安全稳定。及时化解学生家庭经济困难引发的思想波动、生活压力等问题，有效防范校园风险，保障学校教育教学秩序稳定。开展困难学生精准认定。每学期常态化摸排、审核家庭经济困难学生，建立动态台账，规范开展班级、年级、学校三级评审及公示工作。落实各类资助资金申报与发放。规范开展助学金、励志资助、专项困难补助等项目的申报、审核、汇总上报，配合完成资助资金及时、足额发放。常态化开展资助政策宣传。通过班会、家校群、宣传栏、校园广播等形式，普及资助政策，确保学生、家长全面知晓、应助尽助。推进校内资助育人活动。结合资助工作开展励志教育、感恩教育、心理健康辅导、关爱帮扶活动，提升困难学生综合素质。做好资料归档与自查整改。规范整理资助档案、台账、公示材料，定期开展校内自查自纠，及时整改问题，确保资助工作合规、精准、高效。						
一级指标	评价指标		全年指标值	分值	评价要点及评分规则	实际完成值	得分
	二级指标	三级指标					
决策	项目立项	立项依据充分性	充分	2	评价要点：①项目立项是否符合国家法律法规、国民经济发展规划和相关政策；②项目立项是否符合行业发展规划和政策要求；③项目立项是否与部门职责范围相符，属于部门履职所需；④项目是否属于公共财政支持范围，是否符合中央、地方事权支出责任划分原则；⑤项目是否与相关部门同类项目或部门内部相关项目重复。评分规则：以上评价要点各占20%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2
		立项程序规范性	规范	2	评价要点：①项目是否按照规定的程序申请设立；②审批文件、材料是否符合相关要求；③事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、绩效评估、集体决策。评分规则：以上评价要点各占1/3权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	2	评价要点：（如未设定预算绩效目标，也可考核其他工作任务目标）①项目是否有绩效目标；②项目绩效目标与实际工作内容是否具有相关性；③项目预期产出效益和效果是否符合正常的业绩水平；④是否与预算确定的项目投资额或资金量相匹配。评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	部分达成并具有一定效果	1
		绩效指标明确性	明确	2	评价要点：①是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标；②是否通过清晰、可衡量的指标值予以体现；③是否与项目目标任务数或计划数相对应。评分规则：以上评价要点各占1/3权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	部分达成并具有一定效果	1
	资金投入	资金分配合理性	合理	2	评价要点：①预算资金分配依据是否充分；②资金分配额度是否合理，与项目单位或地方实际是否相适应。评分规则：以上评价要点各占50%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2
		预算编制科学性	科学	2	评价要点：①预算编制是否经过科学论证；②预算内容与项目内容是否匹配；③预算额度测算依据是否充分，是否按照标准编制；④预算确定的项目投资额或资金量是否与工作任务相匹配。评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2
	资金管理	资金到位率	100%	3	资金到位率=（实际到位资金/预算资金）×100%。实际到位资金：一定时期（本年度或项目期）内落实到具体项目的资金。预算资金：一定时期（本年度或项目期）内预算安排到具体项目的资金。评分规则：得分=资金到位率×分值。	达成预期目标	3
		预算执行率	=100%	3	预算执行率=（实际支出资金/实际到位资金）×100%。实际支出资金：一定时期（本年度或项目期）内项目实际拨付的资金。评分规则：得分=资金到位率×分值。	100%	3

过程		资金使用合规性	合规	4	评价要点：①是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定；②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续；③是否符合项目预算批复或合同规定的用途；④是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	4
	组织实施	管理制度健全性	健全	2	评价要点：①是否已制定或具有相应的财务和业务管理等制度；②财务和业务管理等制度是否合法、合规、完整。评分规则：以上评价要点各占50%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2
		制度执行有效性	有效	6	评价要点：①项目是否制定合理的实施计划，实施过程中是否遵守相关法律法规和相关管理规定，并按照规定程序实施项目，进度是否符合计划；②项目调整及支出调整手续是否完备，资产管理是否规范，是否开展监督检查、绩效监控和评价；③项目合同书、验收报告、技术鉴定、监督检查、绩效管理资料是否齐全并及时归档；④项目实施的组织机构、人员条件、场地设备、信息支撑等是否落实到位；评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	6
产出指标	数量指标	国家助学金申报审核通过率	=100%	5		100%	5
	质量指标	家庭经济困难学生认定完成率	=100%	5		100%	5
		资助材料归档完整率	=100%	10		100%	10
	时效指标	全国技工院校信息管理系统数据录入及时率	=100%	10		100%	10
	成本指标						
效益指标	经济效益						
	社会效益	资助政策宣传覆盖率	=100%	30		100%	30
	生态效益						
	可持续影响						
满意度指标	服务对象满意度	受助学生及家长满意度	≥95%	10		97%	10
总计				100			98
绩效等级	优						
主要成效	1. 规范完成资助认定评审。按学期开展全校家庭经济困难学生摸排、认定、分级建档，严格落实三级评审、公示制度，确保困难学生认定精准无误。 2. 保障资助资金合规发放。严格落实各级各类学生资助政策，规范完成资助项目申报、审核、上报工作，确保资助资金按时、足额、精准发放到位，无错发、漏发、截留情况。 3. 做实资助政策宣传普及。通过主题班会、家校宣传、校园阵地宣讲等多种形式，全覆盖开展资助政策宣传，提升师生及家长政策知晓率，保障政策落地落地。 4. 扎实开展年度资助育人活动。结合年度工作安排，常态化开展励志教育、感恩教育、心理健康疏导、困难学生帮扶慰问等活动，切实提升资助育人实效。 5. 完成年度自查提质整改。常态化开展资助工作自查自纠，规范整理年度资助台账、公示、审核等全套档案资料，及时整改工作短板，全面提升年度资助工作规范化水平。						
存在问题	决策方面，绩效目标合理性和明确性不足，部分指标设定不够完善、合理、可衡量。						
整改措施	制定科学合理的绩效指标，加强预算执行过程管理，督促相关部门按照预算确定的事项加快推进。						

省级项目支出绩效自我评价表

2025年度

填报单 江苏汽车技师学院

项目名称：现代职业教育质量提升计划资金

项目概况	根据财科教[2016]31号文件，在优化布局的基础上，改扩建中等职业学校校舍、实验实训场地以及其他附属设施，配置图书和教学仪器设备等，推动建立健全中等职业学校生均拨款制度。支持加强“双师型”专任教师培养培训，提高教师教育教学水平；支持职业院校设立兼职教师岗位，优化教师队伍人员结构。支持有条件的地方探索通过政府和社会资本合作模式加强中等职业学校实训基地建设，以及推进职业教育改革发 展等相关工作。						
评价指标			全年指标值	分值	评价要点及评分规则	实际完成值	得分
一级指标	二级指标	三级指标					
决策	项目立项	立项依据充分性	充分	2	评价要点：①项目立项是否符合国家法律法规、国民经济发展规划和相关政策；②项目立项是否符合行业发展规划和政策要求；③项目立项是否与部门职责范围相符，属于部门履职所需；④项目是否属于公共财政支持范围，是否符合中央、地方事权支出责任划分原则；⑤项目是否与相关部门同类项目或部门内部相关项目重复。评分规则：以上评价要点各占20%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2
		立项程序规范性	规范	2	评价要点：①项目是否按照规定的程序申请设立；②审批文件、材料是否符合相关要求；③事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、绩效评估、集体决策。评分规则：以上评价要点各占1/3权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	2	评价要点：（如未设定预算绩效目标，也可考核其他工作任务目标）①项目是否有绩效目标；②项目绩效目标与实际工作内容是否具有相关性；③项目预期产出效益和效果是否符合正常的业绩水平；④是否与预算确定的项目投资额或资金量相匹配。评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	部分达成并具有一定效果	1
		绩效指标明确性	明确	2	评价要点：①是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标；②是否通过清晰、可衡量的指标值予以体现；③是否与项目目标任务数或计划数相对应。评分规则：以上评价要点各占1/3权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	部分达成并具有一定效果	1
	资金投入	资金分配合理性	合理	2	评价要点：①预算资金分配依据是否充分；②资金分配额度是否合理，与项目单位或地方实际是否相适应。评分规则：以上评价要点各占50%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2
		预算编制科学性	科学	2	评价要点：①预算编制是否经过科学论证；②预算内容与项目内容是否匹配；③预算额度测算依据是否充分，是否按照标准编制；④预算确定的项目投资额或资金量是否与工作任务相匹配。评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2
	资金管理	资金到位率	100%	3	资金到位率=（实际到位资金/预算资金）×100%。实际到位资金：一定时期（本年度或项目期）内落实到具体项目的资金。预算资金：一定时期（本年度或项目期）内预算安排到具体项目的资金。评分规则：得分=资金到位率×分值。	达成预期目标	3
		预算执行率	=100%	3	预算执行率=（实际支出资金/实际到位资金）×100%。实际支出资金：一定时期（本年度或项目期）内项目实际拨付的资金。评分规则：得分=资金到位率×分值。	100.00%	3

过程		资金使用合规性	合规	4	评价要点：①是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定；②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续；③是否符合项目预算批复或合同规定的用途；④是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	4
	组织实施	管理制度健全性	健全	2	评价要点：①是否已制定或具有相应的财务和业务管理制度；②财务和业务管理等制度是否合法、合规、完整。评分规则：以上评价要点各占50%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2
		制度执行有效性	有效	6	评价要点：①项目是否制定合理的实施计划，实施过程中是否遵守相关法律法规和相关管理规定，并按照规定程序实施项目，进度是否符合计划；②项目调整及支出调整手续是否完备，资产管理是否规范，是否开展监督检查、绩效监控和评价；③项目合同书、验收报告、技术鉴定、监督检查、绩效管理资料是否齐全并及时归档；④项目实施的组织机构、人员条件、场地设备、信息支撑等是否落实到位；评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	6
产出指标	数量指标	建设课程平台	=1门	10		1门	10
	质量指标	师生市级以上技能大赛获奖	≥10人次	10		46人次	10
		学生等级工考核通过率	≥90%	10		90%	10
	时效指标						
	成本指标						
效益指标	经济效益						
	社会效益	提升学校教育教学水平	较高	30		达成预期目标	30
	生态效益						
	可持续影响						
满意度指标	服务对象满意度	教育教学工作满意度调查优良率	≥90%	5		99%	5
		后勤工资服务满意率	≥85%	5		87%	5
总计				100			98
绩效等级	优						
主要成效	在学院优化布局的基础上，改扩建中等职业学校校舍、实验实训场地以及其他附属设施，配置图书和教学仪器设备等。加强“双师型”专任教师培养培训，提高教师教育教学水平；职业院校设立兼职教师岗位，优化教师队伍人员结构。积极探索通过政府和社会资本合作模式加强中等职业学校实训基地建设，推进职业教育改革发展等相关工作。						
存在问题	决策方面，绩效目标合理性和明确性不足，部分指标设定不够完善、合理、可衡量。						
整改措施	制定科学合理的绩效指标，加强预算执行过程管理，督促相关部门按照预算确定的事项加快推进。						